

Abteilung 3 – Wissenschaft und Forschung
Trauttmansdorffgasse 2/1
8010 Graz

Graz, am 9. April 2011

GZ.: A3 – 23.P-1/2011-40

Generalversammlung der JOANNEUM RESEARCH Forschungsgesellschaft mbH

Stellenausschreibung:

Gemäß den Bestimmungen des Bundesgesetzes über Transparenz bei der Stellenbesetzung im staatsnahen Unternehmensbereich (Stellenbesetzungsgesetz), BGBl. I Nr. 26/1998 idgF., hat bei der JOANNEUM RESEARCH Forschungsgesellschaft mbH, 8010 Graz, Steyrergasse 17, www.joanneum.at die Funktion

**eines kaufmännischen Geschäftsführers mit wissenschaftlichem Hintergrund/
einer kaufmännischen Geschäftsführerin mit wissenschaftlichem Hintergrund**

wie folgt zur Ausschreibung zu gelangen.

Weiterführende Informationen zur Ausschreibung:

(1) Allgemeine Unternehmensinformationen:

Die Gründung der JOANNEUM RESEARCH Forschungsgesellschaft mbH 1987 diente der Professionalisierung der bis dahin bestehenden (Forschungs-)Vereine in der Steiermark. Die Gesellschaft steht im Miteigentum des Landes Steiermark (90%) und der Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek TNO (10%).

Unternehmensgegenstand ist die Durchführung von Forschungs- und Entwicklungsarbeiten jeglicher Art sowie damit zusammenhängende Dienstleistungen. Im untergeordneten Umfang bzw. im Zusammenhang mit den genannten Forschungs- und Entwicklungsarbeiten darf die Gesellschaft darüber hinaus Prüfungen vornehmen sowie Gutachten erstellen, sich an Forschungsprojekten anderer Träger beteiligen und die erarbeiteten Forschungsergebnisse verwerten.

Die JOANNEUM RESEARCH Forschungsgesellschaft mbH hat sich zu einer der größten außeruniversitären Forschungseinrichtungen Österreichs entwickelt und stellt eine fixe Größe in der österreichischen Forschungslandschaft dar. Im Jahr 2008 wurde ein Prozess zur Neupositionierung eingeläutet; ein Ergebnis stellt dabei die Konzentration der Gesellschaft auf die Bereiche: Materials, Health, Digital, Resources und Policies an den Standorten Graz und Wien. Aktuell beschäftigt die JOANNEUM RESEARCH Forschungsgesellschaft mbH rund 400 MitarbeiterInnen.

Zusätzliche Informationen zum Unternehmen können von der Homepage – www.joanneum.at –

abgerufen werden.

(2) Allgemeine Voraussetzungen:

Das fachliche Anforderungsprofil des Geschäftsführers/der Geschäftsführerin setzt

- die Absolvierung eines Universitäts- und/oder Fachhochschulstudiums mit einschlägiger beruflicher Erfahrung in leitender Funktion eines/einer forschungsintensiven Unternehmens/Einrichtung voraus,
- Nachweis von einschlägigen wissenschaftlichen Arbeiten; eine Habilitation bzw eine gleichzuhaltende Qualifikation ist erwünscht,
- Kenntnisse des österreichischen Gesellschaftsrechtes und der wesentlichen kaufmännischen Unternehmensangelegenheiten,
- Managementkompetenz und mehrjährige Erfahrung in einer leitenden Position,
- umfassende Kenntnisse des österreichischen und internationalen (insbesondere europäischen) Forschungssystems,
- Kenntnis der österreichischen Verwaltung sowie
- Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift sowie ausgezeichnete Fremdsprachenkenntnisse (vorzugsweise in Englisch);
- gute Kontakte, insbesondere zur steirischen Wirtschaft/Industrie; Wissen betreffend die steirische KMU-Landschaft sind von Vorteil;
- gute Kontakte zur steirischen aber auch nationalen sowie internationalen Forschungsszene (insbesondere Universitäten, außeruniversitäre Forschungseinrichtungen, Kompetenzzentren, Forschungsabteilungen von Unternehmen, ...) voraus.

Von den persönlichen Kriterien her werden Talent zur Organisation sowie zielorientierte und expeditiv Arbeitsweise, natürliche Autorität mit ausgezeichneter Kontakt- und Kommunikationsfähigkeit und Verhandlungsgeschick, Fähigkeit zur komparativer Zusammenarbeit, Erfahrungen in den kommerziellen Unternehmensangelegenheiten und in der Durchführung und Organisation von Forschungsprojekten gefordert. Kompetenz in interdisziplinärer Teamführung und Motivation, Kommunikationsstärke, Überzeugungskraft, Organisationsvermögen und zukunftsorientiertes Denken sowie Initiativkraft werden vorausgesetzt.

Kreativität gepaart mit ergebnisorientierter Denk- und Handlungsweise, Umsetzungsstärke und Organisationsfähigkeit, Befähigung zur Kooperation, Zuverlässigkeit werden ebenso wie Loyalität, Seriosität und ausgezeichnete Referenzen erwartet.

Die fachlichen Qualifikationen sollen eine Zusammenarbeit zwischen der JOANNEUM RESEARCH Forschungsgesellschaft mbH einerseits und der FH JOANNEUM GmbH andererseits, insbesondere für den Bereich der anwendungsorientierten Auftragsforschung und -entwicklung, sicherstellen. Darüber hinaus soll eine enge Zusammenarbeit mit den (steirischen) Universitäten und Hochschulen gewährleistet werden.

(3) Die Aufgabenbereiche

Die Geschäftsführung der JOANNEUM RESEARCH Forschungsgesellschaft mbH bestand bislang aus einem kaufmännischen Geschäftsführer/Geschäftsführerin und einem wissenschaftlichen Geschäftsführer/Geschäftsführerin. Aufgrund des Repositionierungsprozesses der Gesellschaft, mit dem 4 wissenschaftliche Institute und ein Zentrum gegründet wurden, sollen die beiden Funktionen in einer Person vereint werden. Daher ergeben sich folgende drei Verantwortungsbereiche:

(3a) Der Allgemeine Aufgabenbereich

- Organisation,
- Allgemeine Grundsätze der Geschäftspolitik,
- Strategische Pläne und Konzepte,
- Öffentlichkeitsarbeit und Marketing,
- Innenrevision,
- Zusammenarbeit mit dem Wissenschaftlichen Beirat,
- Zusammenarbeit mit Universitäten, Forschungseinrichtungen und wissenschaftlichen Institutionen,
- Zusammenarbeit mit der Abteilung 3 – Wissenschaft und Forschung des Amtes der Steiermärkischen Landesregierung.

(3b) Der kaufmännische Verantwortungsbereich

- Voranschlag/Budget,
- Rechnungswesen und Rechnungsabschluss,
- Personalplan,
- laufende Finanzdisposition,
- Patent- und Rechtswesen, sowie Forschungsverwertung,
- Investitionen,
- Beschaffung von beweglichen Gütern,
- bauliche Angelegenheiten,
- Liegenschaftsverwaltung.

(3c) Der wissenschaftliche Verantwortungsbereich

- Jahresforschungsprogramm,
- Durchführung von Forschungsvorhaben,
- Qualitätsmanagement,
- Fachliche Belange des Technologietransfers in die Wirtschaft.

(4) Das Auswahlverfahren und die Vertragsbedingungen

Nach Durchführung eines Auswahlverfahrens obliegt die Entscheidung über die Bestellung zum Geschäftsführer/zur Geschäftsführerin der Generalversammlung der JOANNEUM RESEARCH Forschungsgesellschaft mbH.

Die Vertragsbedingungen umfassen im Wesentlichen:

- eine Funktionsdauer von 5 Jahren sowie
- die Möglichkeit der unbefristeten Vertragsverlängerung nach 5 Jahren.

Bei gleicher Qualifikation bzw. Eignung ist eine Frau zu bevorzugen.

Die Vertragsbedingungen entsprechen dem Gesetz vom 28.Oktober 2008 über die Anwendung von Vertragsschablonen bei der Stellenbesetzung im landesnahen Unternehmensbereich (Steiermärkisches Stellenbesetzungsgesetz).

(5) Bewerbungen

Aussagekräftige schriftliche Bewerbungsunterlagen sind unter Angabe der Geschäftszahl A3 – 23.P-1/2011-40 mit dem Kennwort: „Ausschreibung JOANNEUM RESEARCH“ bis zum 15.Mai 2011, 12.00 Uhr (einlangend) an das

Amt der Steiermärkischen Landesregierung,

Abteilung 3 – Wissenschaft und Forschung

Kennwort: „Ausschreibung JOANNEUM RESEARCH“

Trauttmansdorffgasse 2/I

8010 Graz

bzw an a3@stmk.gv.at zu richten.

Für die Generalversammlung der JOANNEUM RESEARCH Forschungsgesellschaft mbH:

Die Landesrätin

Mag.^a Kristina Edlinger-Ploder