

Ausschreibung

Vizerektor/in für Lehre und Forschung und Vizerektor/in für Hochschulmanagement und Schulentwicklung für die Pädagogische Hochschule Oberösterreich

Gemäß den §§ 14 und 20 des Hochschulgesetzes 2005, BGBl. I Nr. 30/2006, i.d.g.F. wird an der Pädagogischen Hochschule Oberösterreich für die Funktionsperiode von 1. Oktober 2012 bis 30. September 2017 ausgeschrieben:

Die Funktion eines Vizerektors bzw. einer Vizerektorin für Lehre und Forschung und die Funktion eines Vizerektors bzw. einer Vizerektorin für Hochschulmanagement und Schulentwicklung

Aufgaben der Vizerektorinnen/Vizektoren

Die Vizerektorinnen bzw. Vizektoren sind Mitglieder des Rektorats, vertreten bei Bedarf die Rektorin/den Rektor und unterstützen diese/diesen auf den ihnen zugeordneten Aufgabengebieten.

An der PH Oberösterreich ist die Vizerektorin/der Vizektor für Lehre und Forschung zuständig für die Weiterentwicklung der Lehre hinsichtlich Lehrerbildungskonzept, Curricula und Hochschuldidaktik und für den Forschungsauf- und Forschungsausbau sowie für Studienangelegenheiten und die Weiterentwicklung der Praxisschule, ist die Vizerektorin/der Vizektor für Hochschulmanagement und Schulentwicklung zuständig für Organisationsmanagement, Ressourcenmanagement, Personalentwicklung und Qualitätsmanagement sowie für die Weiterentwicklung der PH Oberösterreich zu einem Kompetenzzentrum Schulentwicklungsberatung.

Qualifikationsprofil der Vizerektorinnen/Vizektoren

Die Bestellung als Vizerektorin/Vizektor setzt Führungskompetenz, Teamfähigkeit, Strategieentwicklungsfähigkeit, hohe soziale und kommunikative Kompetenz und die Fähigkeit zur organisatorischen und fachlichen Leitung des zugewiesenen Aufgabengebiets an der PH OÖ voraus.

Darüber hinaus werden folgende Qualifikationen und Fähigkeiten erwartet:

Vizektorin/Vizektor für Lehre und Forschung:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Doktorat)
- Mehrjährige Erfahrung in der Lehre im tertiären Bildungssektor
- Ausgewiesene Erfahrung in empirischer Bildungsforschung und in internationalen Forschungsprojekten
- Fähigkeit zur nachhaltigen Strategieentwicklung und –umsetzung der Ziele im Bereich des Studienangebotes und der Forschung der PH OÖ
- Fähigkeit zur Personalentwicklung in Lehre und Forschung

Vizektorin/Vizektor für Hochschulmanagement und Schulentwicklung:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium oder vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Praxiserfahrung im Bildungsmanagement
- Qualifikation und mehrjährige Erfahrung im Personal- und Organisationsmanagement
- Erfahrung im Aufbau und in der Weiterentwicklung von Qualitätsmanagementsystemen
- Erfahrung im Bereich Change-Management
- Kompetenz und Erfahrung im Konfliktmanagement
- Fähigkeit zur nachhaltigen Strategieentwicklung und –umsetzung der Weiterentwicklung der PH OÖ zu einem Kompetenzzentrum Schulentwicklungsberatung

Soweit kein Bundesdienstverhältnis besteht, müssen für die Funktion überdies die Aufnahmevoraussetzungen gemäß § 3 des Vertragsbedienstetengesetzes 1948, BGBl. Nr. 86, i.d.g.F., erfüllt sein.

Gemäß § 21 des Hochschulgesetzes 2005 werden Frauen ausdrücklich zur Bewerbung eingeladen.

Der Monatsbezug/das Monatsentgelt für Vizektor/innen beträgt € 5.873,40.

Zum Verfahren

Das Auswahlverfahren wird vor allem folgende Elemente umfassen:

- schriftliche Bewerbung
- Analyse und Bewertung der berufsbiografischen Daten
- persönliche Präsentation vor dem Kollegium der PH Oberösterreich
- Hearing vor dem Hochschulrat

Fahrtkosten und sonstige Aufwendungen, die im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, werden nicht vergütet.

Bewerbungen mit Lebenslauf und entsprechenden Zeugnissen bzw. Nachweisen sind in schriftlicher Form bis **spätestens 26. 10. 2011** (Datum des Poststempels) zu richten an den

Vorsitzenden des Hochschulrates
Dr. Josef Fragner
Pädagogische Hochschule OÖ
Kaplanhofstraße 40
4020 Linz
Linz, 23. 9. 2011

**Für den Hochschulrat:
Dr. Josef Fragner, Vorsitzender**